

RESOLUCIÓ D'APROVACIÓ D'INICI D'UN PROCÉS DE SELECCIÓ D'OCUPACIÓ PÚBLICA TEMPORAL

Primer. Autoritzat, mitjançant Resolució de data 5 de novembre de 2014, per la DIRECCIÓ GENERAL DE RECURSOS HUMANS, la SOTSSECRETARIA de la Conselleria d'Economia, Indústria, Turisme i Ocupació inicia un procés de selecció per a la provisió del següent lloc de treball:

Nombre de vacants: 1

Número del lloc: 12.398

Denominació del lloc: **ENGINEYER/A INDUSTRIAL**

Classificació: Subgrup A1, CD 22, CE E040

Ubicació: Direcció Territorial d'Alacant (Servei Territorial d'Energia)

Cos: A1-12 Superior Tècnic d'Enginyeria Industrial de l'administració de la Generalitat

Requisits: Enginyeria Industrial, o bé, títol universitari oficial de grau més títol oficial de màster universitari que, d'acord amb els plans d'estudi vigents, habiliten per a exercir les activitats de caràcter professional relacionades amb les funcions assignades al cos.

Segon. Els candidats hauran de complir els requisits del lloc i els generals establits per a l'accés a la funció pública en la legislació bàsica estatal i en la legislació valenciana, Llei 7/2007, de 12 d'abril, de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic; i Llei 10/2010, de 9 de juliol, de la Generalitat, d'Ordenació i Gestió de la Funció Pública Valenciana, respectivament.

Tercer. Les persones interessades a participar en este procés selectiu, que es farà públic als taulers d'anuncis de la seu central de la Conselleria (Ciutat Administrativa 9 d'Octubre, Torre 2,



c/ Castán Tobeñas, 77, València) de les seues direccions territorials i de l'Ajuntament d'Alacant, així com a la pàgina web de la conselleria, durant 10 dies, hauran de presentar instància de participació (ANNEX II) en el procediment abreviat, en model normalitzat que serà facilitat en els serveis centrals, Ciutat Administrativa 9 d'Octubre, Torre 2, c/ Castán Tobeñas, 77, València, i en les direccions territorials de Castelló, av. Germans Bou, 47; València, c/Gregorio Gea, 27 i av. Baró de Càrcer, 36, i Alacant, c/Churruca, 29. Així mateix, es podrà obtenir en la pàgina web de la Conselleria:

http://www.indi.gva.es/convocatoria/enginyer_industrial_12398.pdf

Les sol·licituds, dirigides a la Sotssecretaria, hauran d'incloure, a més de les dades de l'article 70 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de Règim Jurídic de les Administracions Públiques i del Procediment Administratiu Comú, l'adreça i els telèfons de localització de les persones interessades. Les instàncies de participació es podran presentar en el Registre General de la Conselleria, així com en els registres de les seues direccions territorials o serveis territorials. Tot això sense perjudici de la utilització de les formes de presentació regulades per l'article 38 de la LRJ-PAC.

El termini de presentació d'instàncies serà de 10 dies hàbils, comptadors des de l'endemà de la publicació d'esta resolució en el tauler d'anuncis dels serveis centrals de la Conselleria i en la direcció territorial a la qual està adscrit el lloc. Així mateix, es donarà publicitat de la convocatòria al tauler d'anuncis de l'Ajuntament d'Alacant.

Quart. D'acord amb el barem que s'aprova i que haurà de regir este procés selectiu (ANNEX I), les sol·licituds de participació hauran d'anar acompanyades de la documentació següent:

Fotocòpia compulsada de la titulació acadèmica que habilita per accedir al lloc (Enginyer Industrial), o altres titulacions acadèmiques que es vulga fer valer en el procés selectiu.

Fotocòpia compulsada dels diplomes de cursos de formació i altres accions formatives, en què consten les hores de durada.

Certificats dels òrgans administratius competents que acrediten els servicis prestats en les administracions corresponents. Contracte de treball i certificat de l'empresa de les funcions desenvolupades, quan estes no puguin deduir-se dels termes del contracte, sense que s'admeta contradicció entre ambdós documents. En tot cas, serà obligatòria la presentació del certificat o informe de vida laboral que acredite haver cotitzat a la Seguretat Social durant tot el temps que s'al·legue, en el grup de cotització corresponent a la categoria convocada. Per al supòsit de professionals i autònoms, llicència fiscal o IAE, i certificat de col·legiació, quan corresponga, així com certificat o informe de vida laboral que acredite haver cotitzat a la Seguretat Social durant tot el temps que s'al·legue en el grup de cotització corresponent a la categoria convocada. Quan siga procedent, i en substitució d'estos documents, caldrà aportar certificat oficial que acredite haver cotitzat en el Règim Especial o en la mutualitat corresponent.

Fotocòpies compulsades dels títols de la Junta Qualificadora de Coneixements de València que acrediten els coneixements de valencià.

Fotocòpies compulsades dels títols oficials o certificats que acrediten el coneixement d'idiomes comunitaris.

Fotocòpia compulsada del DNI.

Si és el cas, certificat del grau de discapacitat per part de l'òrgan competent.



Qualsevol altra documentació justificativa de mèrits que s'al·leguen per a la seua valoració en el procés selectiu.

No caldrà presentar documentació justificativa en el cas que les dades consten anotades al Registre de Personal de l'Administració de la Generalitat, en este supòsit serà suficient mencionar-les a la sol·licitud.

Cinqué. Finalitzat el procés selectiu, el personal amb discapacitat, en igualtat de puntuació, tindrà preferència si s'acredita la compatibilitat amb l'exercici de les tasques i funcions del lloc.

Sisé. Tribunal de Valoració

Titulars:

President: Jose Miguel Cortés López, Subdirector General d'Energia i Mines.

Vocals:

María Angeles Segura Farré. Cap del Servei de Energia.

Antonio Pla Borredà. Cap del Servei de Recursos Humans.

Vocal secretària:

Rosa María Bou Martínez. Cap de la Secció de Personal.

Representants sindicals:

- . UGT-FSP.- José Vicente Felip Bardoll
- . CCOO.- Benedicto Torres Cabelller
- . CSI.F.- No ha designat representant
- . Intersindical Valenciana.- Mariano Aguilar Luque

Suplents:

Presidenta: Margarita Vilarrasa Balanzá. Directora Territorial d'Economia, Indústria, Turisme i Ocupació de València.

Vocals:

Alfredo Sambeat Esteve. Cap del Servei Territorial d'Indústria, de València.

Francisco Ponsoda Linares. Cap Secció Indústria.

Vocal secretari:

Salvador Clèrigues i Tapia. Cap de Secció Administració

Representants sindicals:

- . UGT-FSP.- Jesús Alvaro Andrés
- . CCOO.- Luis Jiménez Jarquín



- . CSI.F.- No ha designat representant
- . Intersindical Valenciana.- Javier Sánchis Núñez

Seté. Desenvolupament del procés selectiu.

Les fases del procés de selecció són les següents:

Avaluació dels mèrits dels candidats segons el barem de l'annex I, d'acord amb la documentació justificativa aportada.

Finalitzat el procés d'avaluació dels aspirants, salvant la preferència absoluta del personal amb discapacitat, en cas d'igualtat de puntuació prevaldrà la major obtinguda d'acord amb l'ordre següent:

- Puntuació per experiència professional.
- Puntuació per titulacions i formació.
- Puntuació per coneixement de valencià.

Si així i tot persistix la igualtat de puntuació, es dirimirà d'acord amb la puntuació obtinguda en els apartats A.2.2) i A.2.3) del barem sobre cursos i altres accions formatives.

Període d'al·legacions. Computats els punts del barem, es publicarà la llista de les puntuacions obtingudes pels aspirants, segons l'ordre de prelació establert, als taulers d'anuncis de la seu central de la Conselleria (Ciutat Administrativa 9 d'Octubre, Torre 2, c/ Castán Tobeñas, 77, València,) i de les seues direccions territorials, durant 10 dies, a l'efecte que es formulen les al·legacions que es consideren pertinents.

Finalitzat el termini d'al·legacions assenyalat, el Tribunal de Valoració informarà del resultat del procés de selecció i formularà proposta de nomenament interí a la Direcció General de Recursos Humans.

Contra la present resolució, que esgota la via administrativa, es podrà interposar recurs contenciós administratiu en el termini de dos mesos comptats des de l'endemà de la publicació, en el jutjat contenciós administratiu que corresponga, d'acord amb el que disposen els articles 14 i 46 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la Jurisdicció Contenciosa Administrativa.



València, 16 de desembre de 2014.- La sotssecretària de la Conselleria d'Economia, Indústria i Comerç: Sonia Morales Ariza.

ANNEX I

BAREM A APLICAR PER A LA SELECCIÓ D'UN/A ENGINYER/A INDUSTRIAL EN EL MARC DEL PROCEDIMENT ABREVIAT DE PROVISIÓ DE LLOCS VACANTS, REGULAT PER L'ARTICLE 8 DE L'ORDE DE 17 DE GENER DE 2006, DE LA CONSELLERIA DE JUSTÍCIA, INTERIOR I ADMINISTRACIONS PÚBLIQUES, SOBRE REGULACIÓ DE BORSES D'OCCUPACIÓ TEMPORAL PER A PROVEIR PROVISIONALMENT LLOCS DE TREBALL DE L'ADMINISTRACIÓ DEL GOVERN VALENCIÀ (DOCV de 25 de gener de 2006).

A) FORMACIÓ ACADÈMICA I PROFESSIONAL: màxim 15 punts

A.1. Titulació acadèmica:

- 1) Per la possessió de títols acadèmics oficials de nivell igual o superior a l'exigit en el procés selectiu exclòs aquell que va a servir per a l'accés, a raó d'1 punt per títol, fins un màxim de 2 punts.
- 2) Per la possessió de titulacions acadèmiques oficials en matèries directament relacionades amb les funcions del lloc, distintes de la que s'exigix com a requisit per a concórrer al lloc convocat i del mateix o superior nivell al de l'exigida per a pertànyer al corresponent grup de titulació, a raó d'1,5 per títol, fins a un màxim de 3 punts.

Les titulacions de màster anteriors a octubre de 2007, no podran ser valorades en aquest apartat sinò en el de cursos de formació, A.2.1, A.2.2 i A.2.3, d'acord amb les condicions que disposa aquest barem, donat el fet que no han sigut expedides segons els termes establerts pel R.D. 1.393/2007, de 29 d'octubre, pel qual s'establix l'ordenació dels ensenyaments universitaris.

A.2 Formació Professional:

1) Per cursos de formació. Es valoraran els cursos de formació de duració igual o superior a 15 hores que hagen sigut cursats o impartits per l'interessat, fins un màxim de 3 punts, i de conformitat amb la següent escala:

De 100 o més hores	2,00 punts
De 75 o més hores	1,5 punts
De 50 o més hores	1,00 punt
De 25 o més hores	0,50 punts
De 15 o més hores	0,10

2) Per cursos de formació en matèries directament relacionades amb les funcions del lloc. Es valoraran els cursos de formació de duració igual o superior a 15 hores que hagen sigut cursats o impartits per l'interessat, fins un màxim de 4 punts, i de conformitat amb la següent escala:

De 100 o més hores	2,50 punts
De 75 o més hores	2 punts
De 50 o més hores	1,50 punt
De 25 o més hores	0,75 punts
De 15 o más horas	0,25 punts

En ambdós supòsits, les accions formatives han d'haver sigut desenvolupades per administracions públiques, universitats o col·legis professionals.

3) Per congressos, jornades tècniques, seminaris o cursos de formació, no inclosos en l'apartat

anterior, sobre matèries directament relacionades amb les funcions del lloc o amb les activitats industrials, mineres, el medi ambient, l'energia o la prevenció de riscos laborals. Les accions formatives de 100 o més hores es valoraran a raó de 0,5 punts cadascuna i fins un màxim de 2 punts. Les de duració igual o superior a 15 hores es valoraran a raó de 0,10 i fins un màxim de 1 punt.

En els tres supòsits les hores hauran d'estar degudament acreditades en els diplomes i certificacions aportats a les actuacions.

EXPERIÈNCIA: màxim 28 punts

Es valorarà l'experiència professional obtinguda tant en l'àmbit de les administracions públiques, com en el sector privat.

- 1) Àmbit administracions públiques:- Temps de servicis prestats en llocs de treball de l'administració del Consell, o dels seus organismes autònoms, les competències dels quals en matèria de personal siguen exercides per la Conselleria de Hisenda i Administració Pública, d'acord amb el que es disposa en l'article 9 de la Llei 10/2010, de 9 de juliol, d'Ordenació i Gestió de la Funció Pública Valenciana, que pertanguen al mateix subgrup de titulació i la mateixa naturalesa jurídica, sector i especialitat o categoria laboral que el del lloc a proveir: 0,35 punts per cada mes complet de servici en actiu.
- 2) Temps de servicis prestats en llocs de treball de l'administració del Consell, o dels seus organismes autònoms, les competències dels quals en matèria de personal siguen exercides per la Conselleria d'Hisenda i Administració Pública, d'acord amb el que es disposa en l'article 9 de la Llei 10/2010, de 9 de juliol, d'Ordenació i Gestió de la Funció Pública Valenciana, no previstos en l'apartat anterior: 0,13 punts per cada mes complet de servici.
- 3) Temps de servicis prestats en altres administracions públiques, en llocs que pertanguen al mateix subgrup de titulació, naturalesa jurídica, sector i especialitat o categoria laboral que els del lloc a proveir: 0,05 punts per cada mes complet de servici en actiu.
- 4) Àmbit privat: Temps de servicis prestats en el sector privat, com a professional per compte d'altri o autònom, en llocs per als quals s'exigira el títol d'Enginyer/a Industrial o superior de la mateixa especialitat: 0,05 punts per cada mes complet de prestació laboral o alta professional.

C) CONEIXEMENTS DE VALENCIÀ: màxim 4 punts

El coneixement de valencià, que s'acreditarà per la possessió dels corresponents títols de la Junta Qualificadora de Coneixements de Valencià, es puntuarà d'acord amb la següent escala:

- | | |
|-----------------------------------|------------|
| - Certificat de coneixement oral: | 0,75 punts |
| - Certificat de grau elemental | 1,00 punts |
| - Certificat de grau mitjà | 2,00 punts |
| - Certificat de grau superior | 4,00 punts |

D) CONEIXEMENTS D'IDIOMES COMUNITARIS: màxim 2 punts

Pel coneixement d'idiomes comunitaris, fins a 2 punts, a raó de 0,40 punts per curs, o la seua equivalència si es tracta de cicles d'escola oficial d'idiomes; així com 0,40 punts per cada 12 crèdits d'idioma comunitari, corresponent a títol oficial expedit per la universitat, de llicenciatura en les distintes filologies, o de mestre: especialitat Llengües Estrangeres, sempre que els esmentats títols no hagen sigut objecte de valoració en un altre apartat del barem.

B) GRAU DE DISCAPACITAT: màxim 5 punts

- Quan el grau de discapacitat siga igual o superior al 33 per cent: 2,50 punts

- Quan el grau de discapacitat siga igual o superior al 65 per cent: 5,00 punts ¹

La puntuació màxima que es pot obtenir amb l'aplicació del barem és de 54 punts.

¹ Apartat redactat segons acords de la Comissió de Seguiment de les Borses de Treball de 6 i 18 de juny de 2013.